



ЗАТВЕРЖДУЮ

Директор

Олександр ОЛІЙНИК

«06» лютого 2025р.

ПОРЯДОК

реагування на доведені випадки булінгу (цькування) у ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій Запорізького національного університету»

1. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає механізм реагування адміністрації, педагогічних працівників та інших учасників освітнього процесу на доведені випадки булінгу (цькування) у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій Запорізького національного університету» (далі – Коледж).

1.2. Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», інших нормативно-правових актів України.

1.3. Булінг (цькування) – це діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, що полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням електронних комунікацій, вчинені систематично щодо здобувача освіти або працівника Коледжу.

1.4. Дія цього Порядку поширюється на всіх учасників освітнього процесу Коледжу.

2. Встановлення факту булінгу (цькування)

- 2.1. Факт булінгу вважається доведеним у разі прийняття відповідного рішення комісією з розгляду випадків булінгу (цькування) Коледжу.
- 2.2. Комісія діє відповідно до Положення про комісію з розгляду випадків булінгу (цькування), затвердженого керівником Коледжу.

3. Алгоритм реагування на доведений випадок булінгу

- 3.1. У разі підтвердження факту булінгу керівник Коледжу забезпечує захист прав постраждалої особи, видає відповідний наказ та контролює виконання рішень комісії.
- 3.2. У разі участі неповнолітніх осіб керівник Коледжу повідомляє уповноважені органи відповідно до законодавства України.
- 3.3. До особи, яка вчинила булінг, застосовуються заходи дисциплінарного, виховного або адміністративного впливу.

4. Заходи щодо постраждалої особи

- 4.1. Коледж забезпечує психологічну підтримку постраждалої особи, створення безпечних умов перебування в освітньому середовищі та недопущення повторних випадків булінгу.

5. Документування та контроль

- 5.1. Усі доведені випадки булінгу фіксуються у відповідному журналі реєстрації.
- 5.2. Контроль за виконанням цього Порядку покладається на керівника Коледжу.

6. Прикінцеві положення

6.1. Порядок набирає чинності з дня його затвердження наказом керівника Коледжу.