ІНСТРУКЦІЙНА КАРТКА

До практичного заняття № 1
З дисципліни “Охорона праці”

ТЕМА: Вивчення Закону України "Про охорону праці" і вирішення ситуацій, що виникають у питаннях охорони праці.

МЕТА: Вивчити Закон України "Про охорону праці" шляхом вирішення конкретних ситуацій; навчитись використовувати норми Закону в практичній роботі.

МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: Закон України "Про охорону праці". Лічільна техніка.

ХІД ЗАНЯТТЯ ТА ЙОГО ВИКОНАННЯ

Завдання 1. Ознайомитися з Законом України "Про охорону праці".

Засвоїти поняття охорони праці (ст.1), звернути увагу на назви розділів Закону, його окремих статей.

Завдання 2. Вирішити ситуації, що виникають у питаннях охорони праці (письмово).

До кожної ситуації вказана стаття Закону, на основі якої вирішується дана ситуація. Відповіді повинні бути обгрунтовані, в окремих ситуаціях – проведені розрахунки, дани пояснення.

2.1. При укладанні трудового договору працівник був усно проінформований власником про наявність на робочому місці, де він працюватиме небезпечних і шкідливих факорів, які можуть негативно вплинути на здоров’я. Чи правильним були дії власника? (ст.5)

2.2. У зв’язку з складними умовами і напруженістю праці вантажник складу-холодильника достроково зносив безкоштовно одержаний спеціальний одяг. Якими повинні бути дії власника? (ст.8)

2.3. Сімнадцятирічний працівник був прийнятий на роботу сторожем у нічну зміну з тривалістю робочого часу 36 годин на тиждень. Чи правильними були умови трудового договору (ст. 11).

2.4. Продавець продовольчого магазину відмовляється від проходження обов’язкового медичного огляду, мотивуючи це хорошим станом здоров’я. Якими повинні бути дії власника магазину? (ст. 17)

2.5. У торговому акціонерному товаристві закритого типу "Меркурій" місячний фонд заробітної плати становить 18000 грн. Який максимальний розмір штрафу повинно сплатити товариство у разі порушення нормативних актів про охорону праці? Хто накладає ці штрафи? (ст. 43)

2.6. Власник хлібопекарного підприємства не допустив до перевірки в цех інспектора державної інспекції охорони праці, мотивуючи свої дії тим, що інспектор не пройшов медичного огляду. Чи правильним були дії власника? (ст.39)

2.7. В результаті нещасного випадку на виробництві працівник втратив працездатність і в зв'язку з тяжкою травмою він не взмозі виконувати попередню роботу. Якими повинні бути дії власника підприємства стосовно потерпілого працівника ? (ст.9)

2.8. Створена на підприємстві служба охорони праці була ліквідована власником в зв'язку з тим, що на підприємстві бракує коштів для фінансового утримання її працівників. Чи вірними були дії власника? Відповідь обгрунтуйте. (ст. 15)

Контрольні питання:

1. Що таке охорона праці?
2. Яким способом власник інформує громадянина про умови праці на підприємстві при укладанні трудового договору?
3. Які пільги і компенсації надаються працівникам за важкі та шкідливі умови праці?
4. Як охороняється на підприємстві праця жінок та неповнолітніх?
5. Хто розробляє і затверджує положення про охорону праці, що діє у межах конкретного підприємства?
6. Який максимальний розмір штрафу встановлений для підприємства за порушення нормативних актів про охорону праці?
7. Як повинна працювати посадова особа, яка здійснює державний нагляд за охороною праці під час перевірки підприємства: самостійно чи в присутності відповідального представника підприємства?
8. Хто оплачує витрати на проведення попереднього і періодичних медичних оглядів працівників?

ЛІТЕРАТУРА:

1. Закон України "Про охорну праці"
2. Кодекс Законів про працю України.
3. Жидецький В.Ц., Джигирей В.С., Мельников О.В. Основи охорони праці.Навчальний посібник. – Вид. 4-те, доповнене. – Львів: Афіша, 2000. – стор.17-94